

Ufficio Protocollo

Via G. Casarotti n. 31

38024 PEIO

☎ 0463-754059

📠 0463-754465

✉ protocollo@comune.peio.tn.it

📧 comune@pec.comune.peio.tn.it



COMUNE DI PEIO

Provincia di Trento

BANDO DI MOBILITÀ PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO PRESSO IL SERVIZIO TECNICO DEL COMUNE DI PEIO DI UN TECNICO COMUNALE CATEGORIA C LIVELLO EVOLUTO ATTRAVERSO MOBILITÀ PER PASSAGGIO DIRETTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 76 SS DEL CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO 2016/2018 DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI.

* Riservato ai dipendenti appartenenti alla categoria C livello evoluto nella figura professionale di TECNICO COMUNALE in servizio a tempo indeterminato presso un Ente pubblico in cui si applica il vigente CCPL del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale o presso un Ente in condizioni di reciprocità appartenente ad uno dei comparti di contrattazione previsti dal contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il Codice degli EE.LL. della Regione T.A.A. approvato con LR 03.05.2018 n. 2

Visto il vigente regolamento organico del personale;

Visto il contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale (n. 150/2020) con la quale si autorizzava il Segretario ad indire la presente mobilità per passaggio diretto, ai sensi dell'art. 76 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018.

rende noto

che il Comune di PEIO intende procedere attraverso l'istituto della mobilità per passaggio diretto per la copertura a tempo indeterminato del seguente posto in organico:

<i>servizio</i>	TECNICO
<i>numero di posti</i>	UNO
<i>caratterizzazione del posto</i>	TEMPO PIENO
<i>profilo professionale</i>	TECNICO COMUNALE
<i>categoria</i>	C
<i>livello</i>	EVOLUTO
<i>sede di lavoro</i>	COMUNE DI PEIO

Riservato ai dipendenti appartenenti alla categoria C livello evoluto nella figura professionale di TECNICO COMUNALE o figura equivalente in servizio a tempo indeterminato presso un ente pubblico in cui si applica il vigente CCPL del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale o presso un ente in condizioni di reciprocità appartenente ad uno dei comparti di contrattazione previsti dal contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 della Provincia di Trento (Autonomie locali, Comunità, IPAB, P.A.T, Scuola, Sanità, Ricerca).

Al dipendente saranno garantite la continuità della posizione pensionistica e previdenziale nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni.

La sede di lavoro è presso il Municipio di Peio.

PROFESSIONALITÀ RICERCATA

Appartengono alla professionalità ricercata i lavoratori che svolgono attività TECNICO COMUNALE, in particolare attinenti:

- Ordinamento urbanistico della Provincia Autonoma di Trento e cenni alla disciplina urbanistica a livello nazionale;
- Norme e procedure per la formazione ed approvazione degli strumenti urbanistici comunali, dei relativi piani attuativi;
- Norme per il rilascio dei provvedimenti autorizzativi diretti per gli interventi di trasformazione urbanistica e edilizia del territorio;
- Principali contenuti del Regolamento edilizio comunale tipo;
- Leggi e Regolamenti sui Lavori Pubblici: progettazione e gestione economico amministrativa; – normativa nazionale e provinciale dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture; –
- Stima dei beni, con riferimento anche al metodo di determinazione dell'indennità di esproprio in ambito provinciale;
- Tecniche di frazionamento e di accatastamento;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA MOBILITÀ PER PASSAGGIO DIRETTO

Alla procedura di mobilità è ammesso il personale con contratto a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria C livello evoluto nel profilo professionale di TECNICO COMUNALE, dipendente di un Ente pubblico

Detto personale deve essere inquadrato, alla data di scadenza del presente bando, con il contratto collettivo provinciale di lavoro a tempo indeterminato presso un Ente pubblico in cui si applica il vigente CCPL del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale o presso un ente in condizioni di reciprocità appartenente ad uno dei comparti di contrattazione previsti dal contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 della Provincia di Trento e s.m. (Autonomie locali, Comunità, IPAB, P.A.T, Scuola, Sanità, Ricerca).

Saranno esclusi dalla procedura di mobilità gli aspiranti che risulteranno in difetto dei requisiti prescritti.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

L'Amministrazione, ai sensi della Legge 10 aprile 1991 n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro.

Ai sensi dell'articolo 1 della Legge 28 marzo 1991 n. 120 si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini del presente avviso, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità.

DOMANDA DI MOBILITÀ PER PASSAGGIO DIRETTO: PRESENTAZIONE E CONTENUTO

La domanda di mobilità per passaggio diretto, redatta in carta libera utilizzando preferibilmente l'apposito modulo predisposto dal Comune, firmata dall'aspirante e corredata dai documenti richiesti, dovrà pervenire al COMUNE DI PEIO – Ufficio Protocollo – Via Giovanni Casarotti n. 31 – 38024 PEIO (TN)

entro le ore 12.00 del giorno 01.02.2021

La domanda potrà essere consegnata al Comune con una delle seguenti modalità:

- Consegna, anche a mezzo corriere, all'Ufficio Protocollo dell'Amministrazione Comunale sito a Peio - Via Giovanni Casarotti n. 31, 38024 Peio (TN)–.(aperto nei giorni feriali dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.00); la data e l'ora di arrivo della domanda sarà in tal caso stabilita dal Protocollo del Comune;
- A mezzo posta mediante raccomandata con avviso di ricevimento spedita entro la data e l'ora di scadenza sopra indicata all'indirizzo del Comune di Peio- Via Giovanni Casarotti n. 31, 38024 Peio (TN); si precisa che ai fini dell'ammissione farà fede il **timbro con data e ora** apposto dall'Ufficio Postale accettante e che è onere del concorrente precostituirsi la prova della spedizione nel termine della domanda;
- A mezzo e-mail da una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) entro la data e l'ora di scadenza sopra indicata all'indirizzo del Comune di Peio: comune@pec.comune.peio.tn.it; si precisa che ai fini dell'ammissione farà fede la

data di consegna risultante a sistema. La domanda deve essere firmata e scannerizzata in formato pdf; analogamente devono essere scannerizzati i suoi allegati. Non verranno considerate valide ed accettate domande spedite da una casella di posta non certificata verso la PEC dell'Ente o verso altre caselle non certificate dell'Ente e comunque le domande indirizzate a caselle non certificate dell'Ente, con la conseguente non ammissione della domanda.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

Il termine stabilito per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno oltre il termine sopraccitato.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o per causa di eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda di mobilità equivale all'accettazione delle condizioni previste dal presente bando e delle norme del Regolamento Organico del personale dipendente.

Copia della domanda deve essere altresì inoltrata per conoscenza all'Amministrazione di appartenenza del richiedente.

Nella domanda l'aspirante deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1. Il cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, il luogo di residenza;
2. Lo stato civile ed il numero di figli;
3. L'Amministrazione di appartenenza, la categoria, il livello e il profilo professionale di inquadramento;
4. Il titolo di studio posseduto;
5. L'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso;
6. Il preciso recapito, completo di numero telefonico, a cui il Comune dovrà indirizzare ogni comunicazione inerente alla procedura di mobilità. Dovranno essere rese note, con lettera raccomandata, le variazioni che si verificassero fino all'esaurimento della procedura.
7. Di prestare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m..

Alla domanda gli aspiranti dovranno allegare il proprio curriculum formativo e professionale con l'indicazione specifica dei servizi svolti e della loro durata, debitamente datato, sottoscritto e corredato della documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione.

Ai sensi degli articoli 38 e 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, la FIRMA in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione se apposta dal richiedente in presenza del dipendente comunale addetto, oppure quando alla domanda, spedita per posta o consegnata da persona diversa dal richiedente, sia allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità del richiedente.

La mancanza della sottoscrizione determina l'invalidità della domanda stessa, con esclusione dell'aspirante dalla graduatoria.

L'Amministrazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 71 del DPR 445/2000 si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. I candidati che avranno reso dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla presente mobilità, verranno esclusi dalla procedura e cancellati dalla graduatoria, qualora già redatta, ferma restando l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000.

L'ammissione alla mobilità verrà disposta dal Segretario Comunale con propria determinazione. L'eventuale esclusione verrà comunicata per iscritto all'interessato.

Nel caso di domande incomplete i richiedenti saranno invitati a presentare dichiarazioni integrative entro un termine perentorio, trascorso il quale senza risposta, verrà presunta la mancanza dei requisiti non dichiarati o il venir meno dell'interesse e ciò comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità.

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura di mobilità sarà pubblicato sul sito istituzionale e sull'Albo Telematico del Comune di PEIO.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto ai candidati ammessi alla procedura di mobilità non sarà data alcuna comunicazione personale dell'ammissione.

PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME

LE PROVE DI ESAME (Colloquio) SI SVOLGERANNO IN DATA

10.02.2020 alle ore 14.00

presso COMUNE di PEIO - Via G. Casarotti n. 31, 38024 Peio (TN)

Non saranno rese ulteriori comunicazioni in merito alla convocazione per le prove d'esame ai candidati ammessi. Il candidato assente sarà considerato rinunciatario.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

L'Amministrazione Comunale formerà la graduatoria delle domande presentate, mediante apposita Commissione giudicatrice all'uopo costituita, che procederà alla valutazione del Curriculum e alla valutazione del candidato in sede di colloquio.

1) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA: FINO A 15 PUNTI.

La valutazione sarà in funzione della professionalità acquisita rispetto al posto oggetto della presente procedura di mobilità e dei titoli di studio posseduti.

Per essere valutato il curriculum formativo e professionale dovrà essere allegato alla domanda debitamente datato, sottoscritto e corredato della documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione.

La valutazione comparata dei Curricula formativi e professionali presentati dai candidati sarà operata dalla Commissione giudicatrice.

A tal fine si evidenzia il sistema di punteggio:

CORRISPONDENZA TRA TITOLO DI STUDIO: **3 punti** - Non Corrispondenza **0 punti**

ANZIANITÀ DI SERVIZIO:

-superiore o uguale a 20 anni **3 punti**,

-se inferiore **3 punti** meno il risultato della moltiplicazione di 0,15 per la differenza tra 20 e il numero di anni di anzianità di servizio maturata nella qualifica funzionale.

CARICHI DI FAMIGLIA:

-dipendente con 5 persone e più a carico ai fini fiscali **4 punti**

-dipendente con 4 persone a carico ai fini fiscali **3 punti**

-dipendente con 3 persone a carico ai fini fiscali **2,5 punti**

-dipendente con 2 persone a carico ai fini fiscali **2 punti**

-dipendente con 1 persona a carico ai fini fiscali **1,5 punti**

-dipendenti con nessuna persona a carico ai fini fiscali **0 punti**

Se il reddito del dipendente è l'unico all'interno del nucleo familiare, il punteggio è aumentati di **1,5 punti** nelle prime due ipotesi e di **1 punto** nelle seguenti due.

L'esistenza del coniuge non a carico equivale a una persona a carico a fini fiscali.

Punteggio spettante in caso di godimento DEI BENEFICI DELLA LEGGE N. 104/92 è pari a **5 punti**.

2) COLLOQUIO: FINO A 15 PUNTI

La mancata presentazione al colloquio comporta l'esclusione dalla procedura di mobilità e dalla graduatoria.

Per essere ammessi al colloquio gli aspiranti dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il colloquio sarà valutato con l'attribuzione fino ad un massimo di **15 punti** ed avverrà sulle seguenti materie:

- Il corretto comportamento del dipendente pubblico, i diritti e i doveri dei pubblici dipendenti e l'etica professionale, la sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Ordinamento Urbanistico della Provincia Autonoma di Trento e cenni alla disciplina urbanistica a livello nazionale;
- Norme e procedure per la formazione ed approvazione degli strumenti urbanistici comunali, dei relativi piani attuativi;
- Norme per il rilascio dei provvedimenti autorizzativi diretti per gli interventi di trasformazione urbanistica e edilizia del territorio;
- Principali contenuti del Regolamento Edilizio Comunale tipo;
- Leggi e Regolamenti sui Lavori Pubblici: progettazione e gestione economico amministrativa; – Normativa nazionale e provinciale dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture; –
- Stima dei beni, con riferimento anche al metodo di determinazione dell'indennità di esproprio in ambito provinciale;
- Tecniche di frazionamento e di accatastamento;

Saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto nel colloquio un **punteggio minimo di 10 punti**.

Il punteggio finale sarà determinato per ciascun candidato dalla somma dei punteggi attribuiti al curriculum e al colloquio.

La graduatoria degli idonei verrà pubblicata all'albo informatico del Comune e potrà essere utilizzata solo in relazione al posto da ricoprire indicato nel presente bando.

PROCEDURA PER LA NOMINA E L'ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione del dipendente da assegnare al posto disponibile avverrà a partire dal primo in graduatoria.

Il conseguimento dell'idoneità alla presente procedura non costituisce diritto al passaggio diretto. **L'assunzione avverrà alla data stabilita dall'Amministrazione Comunale e comunque secondo le modalità e con i limiti previsti dalla legge provinciale in vigore ai tempi in cui l'Amministrazione procederà all'assunzione.**

Entro il termine stabilito dal Comune per il passaggio, il medesimo Comune comunicherà al dipendente primo classificato l'esito positivo della domanda di mobilità. La medesima comunicazione sarà inviata anche all'Ente di appartenenza del dipendente.

L'interessato sarà invitato dall'Amministrazione Comunale a comunicare nel termine di **quindici** giorni dalla data di ricevimento della richiesta l'accettazione o il rifiuto della nomina, entrambi irrevocabili. La mancanza di risposta nel termine indicato equivale a rifiuto.

Per il passaggio diretto il Comune richiederà il consenso dell'Ente di provenienza. Se l'Ente di provenienza dovesse negare il consenso o differire il passaggio oltre i termini ritenuti accettabili, il Comune potrà procedere ad assegnare il posto al secondo in graduatoria.

Entro il termine che verrà stabilito dal Comune per il passaggio, il candidato individuato per la nomina dovrà produrre i documenti probanti fatti stati e qualità personali autodichiarati in sede di domanda di ammissione, ferma restando l'acquisizione diretta degli stessi da parte dell'Amministrazione Comunale nei limiti previsti dall'articolo 43 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

Se l'interessato rifiuta di sottoporsi alla visita sanitaria per l'accertamento dell'idoneità ovvero se il giudizio sanitario è sfavorevole, egli decade da ogni diritto derivante dall'esito della procedura di mobilità.

La mancata presentazione nel termine prescritto anche di uno solo dei documenti obbligatori sopra indicati, produce nel pieno diritto la decadenza dalla nomina.

Il rapporto di lavoro continuerà, senza interruzioni, con l'amministrazione comunale di PEIO e al dipendente saranno garantite la continuità della posizione pensionistica e previdenziale nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni.

Il vincitore sarà tenuto a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro prima dell'ammissione in servizio mentre è esente dall'obbligo del periodo di prova.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 18 comma 2 del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Peio per la finalità di gestione della procedura di mobilità e potranno essere trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati, ai sensi del D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 2/L e del vigente Regolamento organico del personale dipendente, è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di mobilità.

Il trattamento riguarda anche i dati sensibili e giudiziari, ai sensi dei citati D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 2/L e del vigente Regolamento organico del personale dipendente.

L'interessato gode di tutti i diritti di cui all'articolo 7 del Decreto Legislativo stesso, tra i quali il diritto di accedere ai dati che lo riguardano nonché di rettifica, aggiornamento o cancellazione di dati erronei o incompleti o raccolti in modo non conforme alla legge. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Comune di Peio, titolare del trattamento. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridica-economica del candidato ovvero agli altri concorrenti secondo le modalità stabilite per il diritto di accesso agli atti nell'ambito dell'ordinamento comunale.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di mobilità.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alle disposizioni contenute nel Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento del personale nei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con D.P.Reg 1 febbraio 2005 n. 2/L, nel Regolamento Organico del Personale Dipendente e nel Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Personale degli Enti Locali – area non dirigenziale – sottoscritto in data 20.10.2003.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Per eventuali chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Segretario Comunale (tel. 0463/754059), e/mail segretario@comune.peio.tn.it).

Copia del presente bando con il modulo della domanda di mobilità viene pubblicato all'Albo dell'Ente e sul sito internet del Comune di Peio.

Prot. n. 8024

Peio, 22 dicembre 2020

Il Segretario Comunale
F.to Bevilacqua dott. Rino